

## IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO

Premesso che:

- Etruria Leasing ha deliberato di procedere ad una revisione della propria mission, focalizzandosi sulla amministrazione dei contratti in essere e sulla gestione del credito deteriorato attuale e futuro. In particolare, in relazione alla contrazione della propria attività, sono stati previsti interventi di carattere organizzativo ed operativo che si sostanziano in:
  - 1) Trasferimento della sede legale ed operativa da Firenze ad Arezzo;
  - 2) Introduzione della figura dell'Amministratore Unico;
  - 3) Riorganizzazione del personale operante all'interno della Società con una riduzione degli organici, a regime, a 6/8 risorse;
- in tale contesto, Etruria Leasing con comunicazione scritta consegnata alle OO.SS. interessate il 12/8/2011, ha dato formale e motivato avvio, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, alla procedura di confronto sindacale prevista;
- su richiesta della RSA UILCA si è dato corso, ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL, all'esame congiunto sui temi oggetto della sopra citata informativa, con particolare riferimento alle motivazioni dell'operazione ed alle conseguenze giuridiche economiche e sociali della stessa;
- più in particolare, Etruria Leasing e le RSA UILCA e FIBA – CISL si sono incontrate il 23/8/2011 e, nell'ambito del confronto sviluppatosi, le medesime OO.SS. hanno preliminarmente rappresentato l'opportunità che lo stesso proseguisse con il coinvolgimento della Capogruppo, al fine di individuare opportune soluzioni per contenere le ricadute sociali del piano di ristrutturazione sopra citato;
- nel corso dello stesso incontro, nell'ambito del quale Etruria Leasing ha rappresentato i motivi della programmata ristrutturazione e/o riorganizzazione, Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio si è resa disponibile a valutare possibili soluzioni e strumenti atti a ridurre il più possibile le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione dei processi di riorganizzazione di Etruria Leasing;
- con comunicazione del 25 Agosto 2011 la RSA FIBA – CISL ha rappresentato il mancato richiamo specifico agli articoli contrattuali di cui al vigente CCNL.
- negli incontri del 21 settembre e del 6 e 10 ottobre u.s., Etruria Leasing e Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio hanno ulteriormente specificato alle OO.SS. aziendali e territoriali, entrambe regolarmente convenute, i motivi della programmata ristrutturazione e/o riorganizzazione, dando corso alla fase di trattativa relativa alle ricadute sulle condizioni di lavoro del personale interessato;
- in data 14 ottobre 2011, le parti si sono confrontate sui nuovi scenari derivanti dall'evoluzione del contesto esterno di mercato, dalla opportunità di individuare soluzioni nette, sia a vantaggio dei lavoratori sia a vantaggio della leggibilità delle soluzioni adottate;

tutto ciò premesso

Il giorno 14 ottobre 2011, in Firenze tra Etruria Leasing, la Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio e le OO.SS. che si sottoscrivono, si conviene e concorda quanto segue.

1. le premesse formano parte integrante del presente accordo;



2. la riduzione degli organici di Etruria Leasing riguarderà, in una prima fase, 18 unità di personale; lo strumento per fare fronte agli impatti occupazionali derivanti da detta riduzione viene concordemente individuato nell'assunzione alle dipendenze della Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio;
3. i 18 dipendenti di Etruria Leasing saranno individuati dalle competenti funzioni di Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio e di Etruria Leasing in ragione delle esigenze tecniche organizzative e produttive alla base del processo di riorganizzazione e ristrutturazione di Etruria Leasing e delle opportunità disponibili presso Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio.  
L'assunzione avverrà entro il mese di novembre 2011, secondo le modalità di seguito concordate:
  - ai fini della nuova collocazione presso le strutture di Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio, si procederà alla cessazione dell'attuale rapporto di lavoro (mediante manifestazione unilaterale della volontà di dimettersi, anche in deroga al periodo di preavviso contrattualmente previsto, secondo lo schema di cui allegato 1) ed all'instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro (con contestuale assunzione vedi allegato 2) senza soluzione di continuità;
  - la formalizzazione di detto passaggio potrà avvenire a richiesta del dipendente con l'assistenza delle OO.SS. firmatarie del presente accordo;
  - l'inserimento nella BPEL avverrà secondo la normativa vigente presso la stessa BPEL, con lo stesso inquadramento, anzianità di servizio a tutti gli effetti (considerando il servizio prestato in precedenza come prestato alle dipendenze della BPEL) e tipologia di rapporto di lavoro (es. part time), con esclusione del periodo di prova;
  - i trattamenti economici e normativi adottati saranno quelli previsti dalla normativa vigente in BPEL alla data dell'assunzione;
  - il Personale in assunzione sarà destinato presso le unità produttive ove la Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio ravvisi proprie esigenze;
  - In fase di assunzione presso Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio, il personale attualmente con contratto di lavoro part-time potrà richiedere di essere assunto con contratto di lavoro a tempo pieno, con lo stesso inquadramento, anzianità di servizio a tutti gli effetti (considerando il servizio prestato in precedenza come prestato alle dipendenze della BPEL) con esclusione del periodo di prova;
4. Le 12 unità di personale che rimarranno in organico presso Etruria Leasing proseguiranno il proprio rapporto di lavoro presso la nuova sede in Arezzo. Nei confronti delle suddette risorse Etruria Leasing adotterà, con la mensilità del mese di novembre, un trattamento retributivo e normativo equipollente a quello del personale Etruria Leasing assunto in base al presente accordo presso la controllante BPEL. Etruria Leasing, in base alle proprie esigenze organizzative e produttive, si impegna a valutare, a livello individuale, misure che possano garantire un minor disagio nello svolgimento delle attività lavorative (orario di lavoro).
5. Al fine di ovviare al ricorso in via principale da parte di Etruria Leasing agli strumenti previsti dalla legge per situazioni di tensione occupazionale, Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio si impegna sin d'ora ad assumere alle proprie dipendenze, con le stesse modalità di cui ai punti precedenti, le unità di personale che, a fronte del progressivo diminuire dell'attività demandata ad Etruria Leasing, dovessero risultare in esubero.
6. Le parti concordano di fissare un incontro per valutare i risultati delle misure sopra esposte nel luglio del 2013.  
In tale circostanza, le parti datoriali si impegnano a verificare, in relazione all'attività, alle esigenze organizzative e produttive di Etruria Leasing, la fattibilità del "rilascio" di ulteriori risorse rispetto a quelle di cui al punto 5, anche ai fini di una assunzione presso Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio e la relativa tempistica. Le eventuali assunzioni che potranno scaturire da tale verifica avverranno alle medesime condizioni già adottate per il personale precedentemente assunto in base al presente accordo.  
Il personale che risulterà alla data del predetto incontro in forza ad Etruria Leasing potrà chiedere di essere destinato presso strutture del Gruppo operanti nella provincia di Firenze e le zone del Valdarno Inferiore e



Superiore. BPEL e/o le altre aziende del Gruppo si impegnano ad accogliere tali richieste in via prioritaria rispetto ad ogni altra richiesta presentata dai dipendenti del Gruppo.

7. Le parti concordano, inoltre, che in caso di cessione o di rinuncia, da parte della BPEL, alla maggioranza del capitale della Etruria Leasing che comporti l'uscita dal Gruppo controllato dalla stessa BPEL, il personale al momento in forza presso Etruria Leasing potrà richiedere di essere assunto alle dipendenze della BPEL stessa con le medesime condizioni già adottate per il personale precedentemente assunto in base al presente accordo;
8. Con il presente accordo le parti dichiarano che, con riferimento alla comunicazione dell'azienda del 12 agosto u.s., relativa al processo di riorganizzazione e ristrutturazione, è stata regolarmente esperita la procedura di cui all'art. 15 del vigente CCNL.

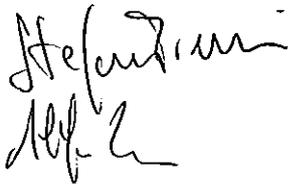
\*\*\*\*\*

La validità della presente Ipotesi di accordo è subordinata all'approvazione degli Organi Amministrativi della Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio e di Etruria Leasing e delle Assemblee del Personale Etruria Leasing.

ETRURIA LEASING

LE OO.SS

BANCA POPOLARE DELL'ETRURIA  
E DEL LAZIO



FIBA CISL

UILCA



411 7

Firenze,

Spettabile  
ETRURIA LEASING SPA

Firenze

Con riferimento alle intese intercorse io sottoscritto XXXXXXXX XXXXXX, dipendente di questa Azienda, confermo di essere disponibile a cessare il rapporto di lavoro con la data del XX xxxxxxxxxxx 2011, per essere assunto, con la data del XX xxxxxxxx 2011, alle dipendenze della Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio, alle condizioni contrattuali vigenti, con riconoscimento dello stesso inquadramento e della stessa anzianità di servizio, maturati alle dipendenze di Etruria Leasing Spa.

Distinti saluti.

---

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, a smaller signature, and several initials.

Al 2

Arezzo,

Egregio Signor/ Gentile Signora

Mi è gradito informarLa che questo Istituto La assume, a decorrere dal XX XXXXXX XXX, con inquadramento nella XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Arce Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, con esclusione del periodo di prova e riconoscendoLe, a tutti gli effetti, l'anzianità totale maturata presso la Società Etruria Leasing Spa.

La Sua assunzione sarà regolata dai vigenti Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e Contratto Integrativo Aziendale.

La Sua destinazione iniziale, restando salvi eventuali trasferimenti presso altri Stabilimenti dell'Azienda ovunque dislocati, è stabilita presso la xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, con sede di lavoro nella piazza di xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, dove osserverà il seguente orario di lavoro:

- dal lunedì al venerdì: 8.15 – 13,30 14,30 – 16,45.

In relazione al Suo inquadramento nella xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx alla X^ classe tabellare, Le sarà riservato il seguente trattamento economico annuo, al lordo delle ritenute di Legge:

stipendio..... €. Xxxxx,xx per 13 mensilità

Oltre agli importi di cui sopra Le competeranno le gratificazioni previste dal suddetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nonché le altre provvidenze ed erogazioni previste dal Contratto Integrativo Aziendale, sempre - s'intende - secondo le norme e nei modi fissati dagli stessi contratti.

Nel trattenere presso di sé una copia del presente atto, voglia cortesemente restituirci la seconda copia, debitamente firmata per accettazione e benessere.

Distinti saluti.

BANCA POPOLARE DELL'ETRURIA E DEL LAZIO  
Società Cooperativa

A series of six handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible.